

Skolebestyrelsesmøde den 22. april 2026

Dagsorden og referat

Sted: Personalerummet
Tidspunkt: Kl. 17-19
Referent:

Deltagere: Lea, Pia, Charlotte, Steen, Theis, Carina, Trine
Afbud : Martin
Fraværende:

Dagsorden		Tid	Aftaler / konklusioner / beslutninger
1	Valg af ordstyrer og referent (B)	1	Charlotte og Lisbeth
2	Godkendelse af dagsorden (B)	1	Godkendt
3	Forretningsorden Carina har udformet et udkast til en forretningsorden for skolebestyrelsen - det mangler vi. Vi gennemgår den forud og kommer med input på mødet. <i>Bilag: Forretningsorden</i>	15	Skoleleder + afdelingsledere deltager i skolebestyrelsesmødet. Punkter til dagsorden – 5 dag før – det er for sent. Man er altid velkommen til at skrive til formanden, hvis man har punkter på, man gerne vil have drøftet. Formanden beslutter efterfølgende. Eventuelt tages op på formødet Akutte punkter <i>kan</i> komme på, og formanden beslutter om det skal på. Medlemmer kan få punkter på dagsordenen, ved henvendelse til formanden. Måske færre møder for mere forberedelsestid? Efter gældende regler, hvilke regler henviser vi til eller skal det udelukkes? Omformuleringer paragraf 6: Det står i folkeskoleloven Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

			Ved referat: Skal ud senest 10 dage efter. Punkt 1 og 4 kan sammenskrives, men måske det er taget ud fra lovgrundlaget Paragraf 2 punkt 5: Skolebestyrelsen deltager i ansættelsessamtaler. Hvem afgør, om nogen er inhabil i en sag: Forvaltningsloven paragraf 3 som det står skrevet nu i forretningsgangen, skal bibeholdes. Skolelederen vurderer, hvem der er inhabil. Skoleleder vil søge juridisk bistand, hvis det pålægges, at man er inhabil.
4	Evaluering af skolebestyrelsesåret Hvert år i april evaluerer vi det forgangne skolebestyrelsesår og kigger frem mod et nyt. Hermed 5 spørgsmål, I alle gerne må reflektere over til evalueringen: 1. Hvad har fungeret bedst i vores arbejde som skolebestyrelse i år? 2. Hvor har vi haft størst positiv indflydelse på skolen? 3. Hvad kunne vi med fordel have gjort anderledes? 4. Hvordan oplever du samarbejdet og mødeformen i bestyrelsen? 5. Hvad bør vi prioritere eller gøre anderledes i det kommende år? Obs. Evalueringen foregår mundtligt på skolebestyrelsesmødet.	30	1: Vi er godt på vej i en retning Opbygger mere professionelt fundament Når vi sætter noget i gang, når vi også derhen Samarbejdet er godt Præget af god tone Der er vedtaget ting, så processerne bliver kortere. Vedtage principper der er enkelt og praksisnært Trivselsforældre var godt i starten – der skal følges op. Skole/hjem princip – taget blandet i mod 2: Trivselsforældrearbejde – men forårsmødet var der ikke tilslutning til. Der skal findes retningslinjer i forhold til, hvad lærerne må dele med trivselsforældrene Meddelsesbogen

			Trivselsarbejde – det kører fortsat og det forplanter sig på sigt. 3: Forældre og lærere ved ikke, hvad vi lægger i arbejdet, Måske skal det synliggøres. Knække koden til bedre samarbejde med trivselsforældrene samt personale Med på afdelingsmøderne – huske at sætte dato. 4: Måske mere gruppearbejde 5: Dialogmøder med personalet vil være rigtig godt. En dagsorden, så vi ved, hvad det skal handle om. Personale vil måske også gerne delagtiggøre nogle ting for skolebestyrelsen. Hvem har bolden? Skole/hjem principper, mobilpolitikken, meddelsesbogen, trivselsforældrene? Drøftelse af ordensregler, mobilpolitik, så man også kan se udfordringerne med at håndtere dem? Spørgeskema inden sommerferien og vil invitere til fælles dialog efter ferien.
5	Håndbog til nye skb-medlemmer Formanden vil meget gerne udforme en kort håndbog til nye medlemmer. Er der emner, I synes, skal være med, eller anden nyttig viden, I gerne selv ville have haft ifm. opstart i skolebestyrelsen?	15	Skole og forældre har en generel håndbog, men måske en mere Marstal Skole håndbog Lea vil prøve at lave et udkast
6	Princip i principskabelon Theis har indskrevet princippet for fællesarrangementer m.m. i den nye principskabelon. Vi tager stilling til, om opsætningen kan godkendes, fastsætter	10	Punkt 6 hører under indhold Formelle rammer er kun lovparagraf Der skal være spørgsmål som i vejledning og derudover flere spørgsmål Lejr /skole rejser kan ikke måles på trivselsmålingen Der evalueres meget efter skolerejser og faglige mål, er jo også trivselsmål

	kommende tilsynsdato og tager stilling til, om der skal udformes specifikke tilsynsspørgsmål til dette princip. <i>Bilag: Princip for fællesarrangementer m.m. for elever i skoletiden</i>		I nogle klasser skrives der meget, andre mindre. Medbestemmelse med eleverne i forhold til at planlægge. Spørgsmålene bliver stående men der skal tilføjes noget med sociale mål ved faglige mål Trivselseffekt forsvinder, Målingen forsvinder? Tilsyn hver 3. År. Vedtaget i skolebestyrelsen d. 27. april
7	Nye principper Lisbeth har udformet principper for Ressourceområdet og inklusion på skolen. Vi gennemgår dem forud og kommer med input på mødet. <i>Bilag: Princip for Ressourcecenteret og Princip for inklusion</i>	20	Inklusion: Formelle rammer; Tjek skole og forældre hvad de hæfter det op på. Kan der linkes til skolestyrken, og skolestyrken må gerne forklares. Værdier Forældredelen: Mere konkret Hvor er værdierne strandet henne? Alt med mobning skal ud? Ressourcecenteret:
8	Status på kandidater til bestyrelsesvalg	5	Sofie, Trine og Carina stiller op Jakob Løkke og Bjarne Mahler Juel stiller op Der skal afholdes valg

9	Meddelelser 1. Elevrådet 2. Skolens leder 3. Medarbejderudvalget 4. SFO 5. Formand	15	Skolens leder: Tilpasningsplan for 1,2 millioner. Ikke offentligt dokument, Med på fælles MED. Samarbejde med HF. Karsten deltager med friskolen og HF løbende. Talte om former på samarbejde og forløb. 10. klasse: Lovgivningstekst, hvor Ø'er nævnes, hvor man kan få en undtagelse. Vil det påvirke EPX Punktet skal tages med på næste møde i maj. Ansættelsessamtaler d. 21, maj Økonomi: Vi har arbejdet på, at der kan findes en løsning på underskud. Følger op på næste møde. Trivselsmålinger bliver offentligt i maj 0 – 3: Lidt flere virker tilfredse. 4 – 9: Faldet fra 3,6 fra 3,4 – der laves en undervisningsmiljøvurdering – eventuelt i opstartsuge. Klar plan for trivsel ved skolestart. Fagfordeling SFO: Besøg af nye skolebørn – overleveringsmøder – 3. Parts samtaler Overnatning og fest Sommerfest Formand: link til formand vedr dialogmødet

			MED: I morgen. Forretningsorden og tilpasningsplan er på dagsordenen.
	Eventuelt	5	Værdier, brochure, hvad gør vi – næste møde Elevrådsvalg – kan bestyrelsen være med Rul af møder
	Total	117	